

Fællesskabet udfordrer på ondt,
men bestemt også godt.

Mørkholt 2018

Citat:

”Jeg må sige, at i det kristne fællesskab, er der mennesker, som jeg intet andet har tilfælles med, end troen på vor Herre, Jesus Kristus”

efter Bent Ryborg

Forskellighed = forskel og lighed

- "Forskellighederne er en styrke"

Forskellighederne bliver først en styrke, når vi er opmærksomme på dem, og når vi forstår, at forskellighederne også giver svære udfordringer.

- En udfordring.

Forskellighed = forskel og lighed

- Forskellighed skaber misforståelser
- Bevidsthed om forskellighed
- Anerkendelse af forskellighed
- Mangel på accept = følelse af forkerthed.

Accepten: Jeg er mig, og du er dig – og vi bliver aldrig den samme.

Det der betyder noget, er mere vores indstilling til at lade hinanden være forskellige.

Vi mennesker kan være meget forskellige og stadig have det rigtig godt sammen.

Gylden regel for al fællesskab

Ligeværdige vs. lige – lige

Hvis oplevelsen af ligeværd forsvinder fra det kristne fællesskab, må vi forlade det.

Hvis oplevelsen af at vi ikke altid er lige - lige, kan vi trygt blive der.

Når småt bliver stort

Der er så meget vi kan blive uenige om.

Musikstil

Forkyndelsesstil

Farver på væggen

Tidspunkt for hvornår vi begynder mødet

- og hvem skal overhovedet bestemme hvad der er småt, og hvad der er stort. Hvem?

Eksempel

Følgende citater er fra en undersøgelse fra en kirke i USA.

- "jeg kan godt lide, når vi synger de nye hymner og sange"
- "Vi synger alt for mange nye sange som ingen kender. Giv mig Fanny Crosby"

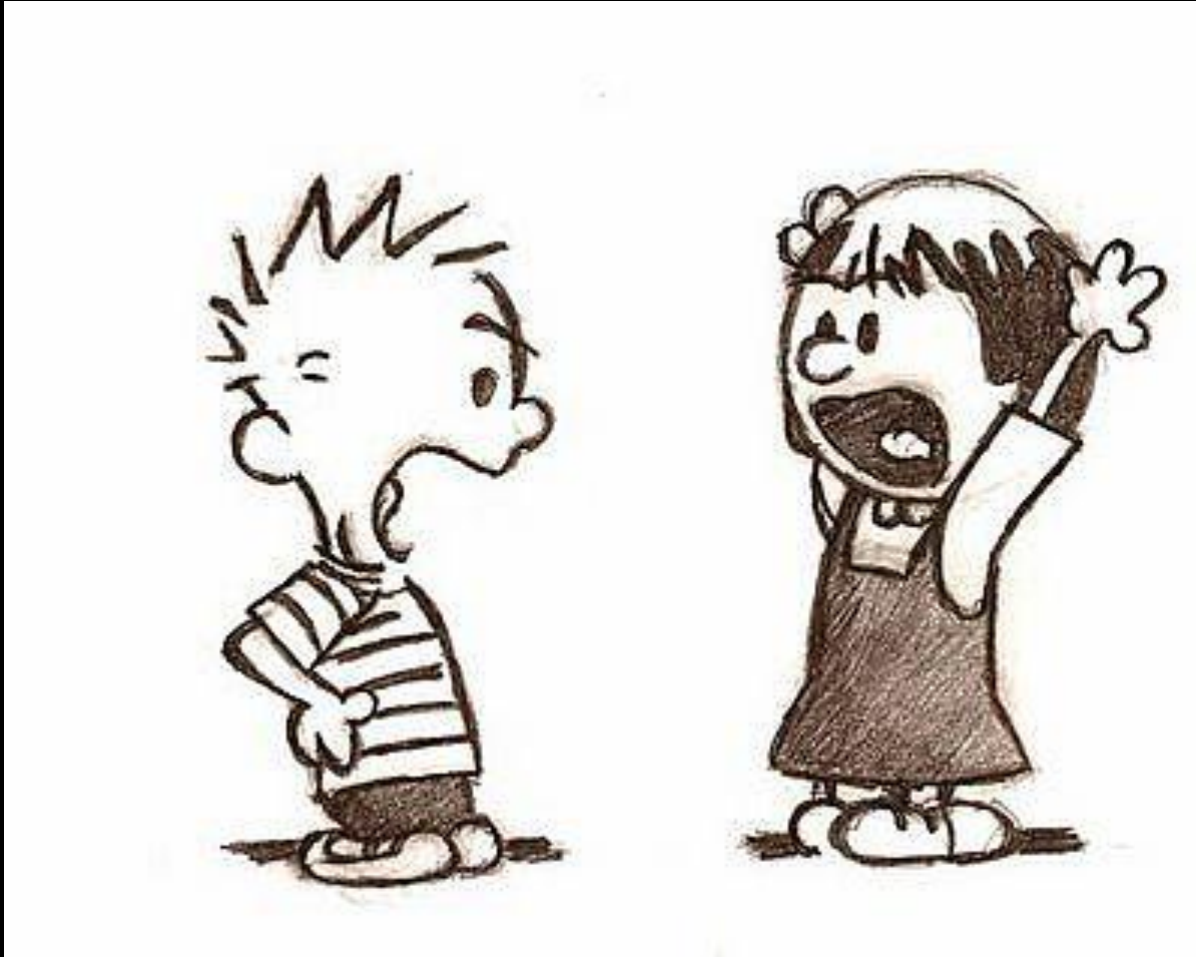
- ”jeg havde en ægte oplevelse af Guds nærvær her på det sidste”
- ”lovsangen føles kold og formel for mig. Alt for liturgisk”

- "menigheden er for moderne - for følende.
Hvad er det med alle disse omkvæd?"
- "hvornår skal vi begynde at synge flere små
vers"

- "jeg nyder roen vi har i lovsangen særligt roen før lovsangen"
- "tiden med stilhed i lovsangen keder mig og gør mig utryg"

- "jeg kunne godt tænke mig flere klassiske salmer i lovsangen"
- "synes du ikke vi skulle købe et trommesæt til lovsangen"

Konflikter, konflikter og atter konflikter



- konflikter udspringer oftest af misforståelser -
som igen udspringer af manglende, eller
måske ligefrem dårlig kommunikation.

”Jeg tror nok, du hørte, hvad jeg sagde, men jeg
er ikke sikker på, du forstod, hvad jeg mente.”

Det vigtigste redskab til fornyelse og forandring har udspring i en eller flere konflikter.

Vrøvl:

- Den gode menighed er kendetegnet ved et sundt miljø, hvor der ikke er nogen konflikter.
- Konflikter bliver ikke tolereret - "det ødelægger den gode stemning"
- "Man kommer længst med at gå stille med dørene".

Den gode nyhed

Hvis vi ønsker forandring i vores menighed, er der ét middel, vi ikke kommer udenom: konflikt.

Den gode (menigheds)ledelse tillader konflikter og håndterer dem. Den gode menighed defineres ud fra, hvordan konflikterne håndteres, så de ikke står i en "ødelæggende tjeneste".

Det er ikke muligt at være menneske uden at have konflikter - og det er smertefuldt med konflikter.

Konflikter der ikke bliver sat navn på, medfører et ubehag, som er langvarigt.

Citat:

Frihed i det uvæsentlige,
enighed i det væsentligste,
og kærlighed i alt.

Augustin

- Hvad gør I, for at mennesker skal trives i jeres fællesskab? - rummelige - fremmede - alle.....
- Hvad gør I, når konflikter skal løses?
- Hvad gør du, når du mærker mistroivsel i det kristne fællesskab?

Opsamling:
Kommentarer
Spørgsmål

Fællesskab

Fællesskab med begrænsninger?

Hvad hvis andre vil have mere end jeg vil - og kan give dem?

Alt handler vel bare om prioritering - JA!

Skal jeg bare blive ved? - NEJ!

Udfordres på godt

Menighedens aktiviteter holdes overvejede i gang af frivillig arbejdskraft - det udfordrer.

Uden frivillige hænder, kunne vi ikke løse alle de mange opgaver og nærvær med mennesker, der udspringer fra menigheden - og det er godt.

Frivillige hænder

Vi har brug for hinanden

”Ingen kan alt.

Alle kan noget.

Sammen kan vi endnu mere”

Carl Scharnberg

Og vi udfordres også - Hvornår er nok - nok?

Frivillige hænder

Nævn gode eksempler på det kristne fællesskab, hvor det frivillige arbejde fungerer godt.

Hvad gør I?

Hvad gør I, når aktiviteter mangler frivillige hænder?

Opsamling

Kommentarer

Gode idéer

- Pause

Mørkholt Bibelcamping (måske 1992)

Kan du se det bord der? - da vi renoverede missionshuset, flyttede vi det til et andet sted.

På grund af det bord har en dame forladt vores missionshus - hvis det bord ikke kunne stå der hvor det altid har stået, så ville hun ikke komme der igen.

efter Kurt Hjemdal

Fællesskab - hvad er vi?

- Et holdningsfællesskab - vi deler samme holdninger.
- Et sjæleligt fællesskab.
- Et åndeligt fællesskab – et fællesskab der skabes af den hellige Ånd – forbundet til hinanden i og ved Kristus.

Kommentarer i flenum

Fællesskab for de vellykkede.

- dem der har styr på deres liv.
- dem der har overskud - dem der bidrager.

vs.

Er der plads til alle uanset social status?

Er der plads til syndere i det kristne fællesskab?

Hvordan praktiserer vi det?

OG

Hvad er det vi oplever, når det IKKE lykkes?

Taknemlighed øger temperaturen

”En kristen skal ikke hele tiden gå og tage pulsen på sit åndelige liv, sådan har vi heller ikke fået det kristne fællesskab af Gud, for at vi skal gå og måle temperaturen på det. Fælleskabet er en virkelighed, der er i Kristus Jesus skabt af Gud, som vi har lov til at være med i – jo klarere vi lærer at forstå at hele vores fællesskab er i Ham – jo roligere lærer vi at tænke om vores fællesskab og bede og håbe for det”.

efter Dietrich Bonhoeffer

Det kristne fællesskab

Hvad er det du oplever særligt godt ved det kristne fællesskab?

Note: - Tænk, håb og bed for fælleskabet.

